Приложение 1

к Решению Людиновского

 районного собрания

от 18.02. 2020 № 04

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении системы оплаты труда работников**

**муниципального казенного учреждения**

**"Спортивная школа "Спорт"**

**1. Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) и определяет:

- порядок оплаты труда работников муниципального казенного учреждения "Спортивная школа "Спорт" (далее - муниципальное учреждение);

- порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения;

- виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципального учреждения.

 1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

 - государственных гарантий по оплате труда;

 - перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

 - перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

 - мнения представительного органа работников.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Калужской области на соответствующий год.

 1.4. Система оплаты труда работников муниципального учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

**2. Порядок оплаты труда работников муниципального учреждения**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального учреждения устанавливаются по профессиональным группам, квалификационным уровням с учетом профессиональных стандартов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размер оплаты труда работников муниципального учреждения определяется по следующей формуле:

От = О + КМ + СТ,

где От - оплата труда работников муниципального учреждения;

О - оклад работников муниципального учреждения;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Должностной оклад работников муниципального учреждения формируется исходя из размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и повышающих коэффициентов в зависимости от различных факторов.

2.3. Размеры окладов работников муниципального учреждения, рассчитываются по формуле:

О = БО + К,

где БО - базовый оклад;

К - размер выплат по повышающим коэффициентам, который определяется по формуле:

К = БО x (К1 + К2 + К3 + К4 + К5 + К6),

где К1, К2, К3, К4, К5, К6 - размеры повышающих коэффициентов.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципального учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников муниципального учреждения устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

[Размеры и условия](#P880) установления повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципального учреждения устанавливаются согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

2.5. [Размеры](#P724) окладов тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре, старших тренеров, старших тренеров по адаптивной физической культуре определяются с учетом норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (приложение N 3 к настоящему Положению) и определяются по формуле:

О = БО x ∑ Нот /100% + К

где ∑ Нот - сумма расчетных нормативов к базовому окладу за подготовку всех занимающихся;

Нот = (Ni x ni) x Чфн / Чэi,

где Нот - расчетный норматив к базовому окладу за подготовку всех занимающихся на i-том этапе многолетней подготовки;

Ni - норматив оплаты труда к базовому окладу за подготовку одного занимающегося на i-том этапе многолетней подготовки;

ni - количество занимающихся на i-том этапе многолетней подготовки;

Чфн - фактический объем тренировочной нагрузки в часах;

Чэi - объем тренировочной нагрузки в неделю на i-том этапе многолетней подготовки, для целей настоящего Положения устанавливается согласно [приложению N](#P724) 3 к настоящему Положению.

Режим тренировочной работы в неделю, а также минимальная и максимальная наполняемость групп по этапам подготовки устанавливаются в соответствии с законодательством.

 2.6. Размеры базовых окладов работников муниципального учреждения по ПКГ приведены в приложении №1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов работников муниципального учреждения индексируются Решением Людиновского районного собрания муниципального района "Город Людиново и Людиновский район".

 2.7. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется из:

 - средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания муниципального учреждения по состоянию на 1 января соответствующего финансового года;

 - средств на выплаты компенсационного характера в размере 3% от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников муниципального учреждения;

 - средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 30% от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников муниципального учреждения.

 Экономию средств по фонду оплаты труда, образовавшуюся в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания муниципального учреждения, учреждение вправе направлять на премирование работников за показатели качества и результативность, поощрительные выплаты в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами работодателя в соответствии с трудовым законодательством.

 2.8. Руководитель муниципального учреждения ежегодно по состоянию на 1 января финансового года самостоятельно формирует штатное расписание муниципального учреждения и тарификационные списки работников муниципального учреждения. Штатное расписание и тарификационный список работников муниципального учреждения утверждаются руководителем муниципального учреждения и направляются на согласование учредителю.

**3. Виды, размеры, порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат**

3.1. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при выполнении работ различных квалификаций;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

3.2. Размеры выплат компенсационного характера:

3.2.1. Размер повышения оплаты труда работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается работодателем в соответствии со [статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).

 3.2.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со [статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).

Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.3 Работа в ночное время оплачивается работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в соответствии со [статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) и [постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время"](http://docs.cntd.ru/document/902111646).

3.2.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день, а также сверхурочная работа оплачивается в соответствии со [статьями 152](http://docs.cntd.ru/document/901807664), [153 Трудового кодекса Российской Федерации.](http://docs.cntd.ru/document/901807664)

 3.2.5. Условия и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам муниципального учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

 Условия и размеры выплат компенсационного характера руководителю муниципального учреждения устанавливаются учредителем в соответствии с действующим законодательством.

 Конкретный размер выплат компенсационного характера устанавливается в процентах к окладу или в абсолютном значении.

 Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

 3.3. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, работников муниципального учреждения и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

 3.3.1. Работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

 - выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

 - выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

 - премиальные выплаты по итогам работы;

 - выплаты молодым специалистам;

 - выплаты тренерам, которые трудоустроились в муниципальное учреждение, где они проходили спортивную подготовку в качестве спортсменов на этапах спортивной подготовки;

 - выплаты тренерам этапа начальной подготовки и тренировочного этапа - за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

 - выплаты тренерам и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО;

 - выплаты за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса;

 - единовременные поощрительные выплаты;

 - доплаты отдельным категориям работников.

 3.4. Условия применения и размеры выплат стимулирующего характера.

 3.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки интенсивности работы, которая осуществляется по критериям, установленным локальным нормативным актом муниципального учреждения.

 Конкретный размер выплаты определяется в процентном отношении к окладу в соответствии с достигнутыми значениями показателей интенсивности и результатов работы.

 3.4.2. Выплата за стаж работы устанавливается работникам муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях в сфере физической культуры и спорта всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 10%;

от 5 до 10 лет - 15%;

от 10 до 15 лет - 20%;

свыше 15 лет - 30%.

3.4.3. Премиальные выплаты работникам муниципального учреждения производятся по результатам их работы ежеквартально, как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ. Выплата премий работникам учреждения производится за фактически отработанное время в данном периоде.

 При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывать следующие показатели эффективности:

 - инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

 - качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка к зимнему отопительному сезону и т.д.);

 - участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

 Премирование работников муниципального учреждения осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения.

 Порядок и условия премирования работников муниципального учреждения по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

 3.4.4. Надбавка работникам, являющимся молодыми специалистами, тренерам, которые трудоустроились в муниципальное учреждение, где они проходили спортивную подготовку в качестве спортсменов на этапах спортивной подготовки устанавливается в размере 25% к базовому окладу.

Для целей настоящего Положения молодыми специалистами считаются специалисты в возрасте до 30 лет включительно в течение 3-х первых лет работы с момента получения диплома государственного образца, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

- состоят в трудовых отношениях с муниципальным учреждением;

 - работают по основному месту работы в муниципальном учреждении и имеют не менее установленной законодательством нормы часов рабочего времени.

 Выплата указанной в настоящем подпункте надбавки производится пропорционально отработанному работником времени.

 3.4.5. Выплаты тренерам этапа начальной подготовки и тренировочного этапа - за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку устанавливаются в размере не более 20% от базового оклада;

 3.4.6. Выплаты тренерам и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО устанавливаются в размере не более 20% от базового оклада.

 3.4.7. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, занимающегося в муниципальном учреждении, следующим работникам муниципального учреждения:

 - тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре за подготовку спортсмена высокого класса;

 - тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

 - иным работникам муниципального учреждения, непосредственно участвующим в подготовке спортсмена высокого класса, за подготовку и (или) участие в подготовке.

 К иным работникам, непосредственно участвующим в подготовке спортсмена высокого класса, относятся инструкторы-методисты, тренеры по смежным видам спорта, массажисты, медицинские работники.

 Выплаты за подготовку спортсмена высокого класса устанавливаются работникам учреждения за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

 3.4.8. К единовременным поощрительным выплатам относятся выплаты работникам муниципального учреждения в связи с юбилейными датами (50 лет и 55 лет для женщин, 50 и 60 лет для мужчин), профессиональному празднику.

 Материальная помощь работникам учреждения выплачивается в течение календарного года на основании личного письменного заявления работника и локального акта работодателя.

 Порядок и условия выплаты единовременных поощрительных выплат работникам учреждения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

 3.4.9. Отдельным категориям работников муниципального учреждения устанавливаются следующие доплаты:

 - за наличие государственных наград Российской Федерации (в том числе ведомственных наград), государственных наград СССР, а также государственных наград республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), а также российских отраслевых почетных и нагрудных знаков (далее - награды) руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений - в размере 1000 рублей в месяц при условии соответствия наград профилю учреждения и деятельности самого работника;

 - за присвоенное почетное звание (в том числе почетное спортивное звание) Российской Федерации, СССР, а также почетных званий республик, входивших в состав СССР, руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам государственных учреждений (далее - звания) - в размере 1500 рублей в месяц при условии соответствия почетного звания (в том числе почетного спортивного звания) профилю учреждения и деятельности самого работника.

 Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам муниципального учреждения, имеющим право на награды и звания, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

**4. Порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения**

 4.1. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется по следующей формуле:

От = О + КМ + СТ,

где От - оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения;

О - оклад руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения;

КМ - выплаты компенсационного характера;

 СТ - выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется как произведение базового оклада и повышающего коэффициента в зависимости от группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения и определяется по формуле:

О = БО x Кг,

где О - размер оклада руководителя муниципального учреждения;

БО - базовый оклад;

Кг - повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения.

4.3. Установить базовый оклад руководителю муниципального учреждения в размере 15 700 рублей.

4.4. Порядок отнесения муниципального учреждения к группам по оплате труда для установления соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения, размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения исходя из группы по оплате труда устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Руководитель муниципального учреждения может осуществлять работу по совместительству и совмещению профессий (должностей) в порядке установленным трудовым законодательством.

 4.5. Руководителю муниципального учреждения премия по итогам работы устанавливается учредителем ежеквартально с учётом итогов работы в соответствующем периоде.

 При премировании руководителя муниципального учреждения учитывается:

 - успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

 - выполнение особо важных заданий учредителя;

 - выполнение показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность учреждения;

 - эффективное использование бюджетных средств;

 - обеспечение безопасности труда в учреждении (охрана труда, пожарная безопасность и др.).

4.6. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяются в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы и показателей характеризующих финансовую деятельность учреждения.

 4.7. Размер выплат стимулирующего характера для заместителей руководителя муниципального учреждения и главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя муниципального учреждения в соответствии с коллективным договором муниципального учреждения или локальным нормативным актом муниципального учреждения.

 4.8. Предельный уровень заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения устанавливается согласно приложения № 6 к настоящему Положению.

Приложение N 1

к Положению

**Размеры**

**базовых окладов по ПКГ работников муниципального учреждения, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень [<\*>](#P518) | Размеры базовых окладов, руб. |
| 1 | Должности, отнесенные к ПКГ "Работники физической культуры и спорта первого уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6193 |
|  | 2 квалификационный уровень | 7535 |
| 2 | Должности, отнесенные к ПКГ "Работники физической культуры и спорта второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 8134 |
|  | 2 квалификационный уровень | 8433 |
|  | 3 квалификационный уровень | 9039 |
| 3 | Должности, отнесенные к ПКГ "Работники физической культуры и спорта третьего уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 9081 |
|  | 2 квалификационный уровень | 9801 |
| 4 | Должности, отнесенные к ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6333 |
| 5 | Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | 8134 |
| 6 | Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава" | 11132 |
| 7 | Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6455 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6632 |
|  | 3 квалификационный уровень | 6931 |
|  | 4 квалификационный уровень | 7535 |
|  | 5 квалификационный уровень | 8433 |
| 8 | Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры" |  |
|  | 2 квалификационный уровень | 8433 |
|  | 3 квалификационный уровень | 9038 |
| 9 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6142 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6312 |
| 10 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6455 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6931 |
|  | 3 квалификационный уровень | 7535 |
|  | 4 квалификационный уровень | 8134 |
| 11 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 8134 |
|  | 2 квалификационный уровень | 8433 |
|  | 3 квалификационный уровень | 9039 |
|  | 4 квалификационный уровень | 9643 |
|  | 5 квалификационный уровень | 10159 |
| 12 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6026 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6193 |
| 13 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень | 6333 |
|  | 2 квалификационный уровень | 6931 |
|  | 3 квалификационный уровень | 7535 |
|  | 4 квалификационный уровень | 7934 |

--------------------------------

<\*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

Приложение N 2

к Положению

Размеры и условия

установления повышающих коэффициентов

к базовым окладам работников муниципального учреждения

1. Повышающие коэффициенты специфики работы (К1) устанавливаются специалистам из числа работников муниципального учреждения в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Размер повышающего коэффициента |
| Для тренера (включая старшего), тренера по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктора-методиста (включая старшего), методиста (включая старшего), инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций (включая старшего), инструктора-методиста по адаптивной физической культуре (включая старшего) и тренера, работающего в училищах олимпийского резерва, областных, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах и спортивных школах | 0,15 |

2. Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения (К2) устанавливается в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основания для применения повышающего коэффициента | Размер повышающего коэффициента |
| Для спортсмена-инструктора и спортсмена: |  |
| Кандидата в мастера спорта | 0,5 |
| Мастера спорта России | 0,7 |
| Мастера спорта России - призера официальных всероссийских спортивных соревнований [<1>](#P927) | 0,85 |
| Мастера спорта России - призера официальных международных спортивных соревнований [<1>](#P927) | 1,1 |
| Мастера спорта России международного класса | 1,5 |
| Мастера спорта России международного класса - призера официальных всероссийских спортивных соревнований [<1>](#P927) | 1,95 |
| Мастера спорта России международного класса - призера официальных международных спортивных соревнований [<1>](#P927) | 2,35 |
| Кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область | 3,35 |
| Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на официальных всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1, 2, 3 места в чемпионатах, первенствах и кубках (финалы) России [<2>](#P928) | 5,5 |
| Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на официальных всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1, 2, 3 места в чемпионатах, первенствах и кубках (финалы) мира и Европы, и (или) участника Олимпийских или Сурдлимпийских или Паралимпийских игр [<2>](#P928) | 7,65 |
| Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1 - 6 места на Олимпийских, или Сурдлимпийских, или Паралимпийских играх [<2>](#P928) | 9,8 |

--------------------------------

<1> Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом или спортсменом-инструктором спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует в течение одного календарного года.

<2> Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует до проведения следующих официальных всероссийских или международных спортивных соревнований данного статуса.

Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается спортсменам-инструкторам или спортсменам по одному из указанных оснований по выбору работника.

3. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию (К3) устанавливаются в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размер повышающего коэффициента |
| Высшая квалификационная категория | 0,25 |
| Первая квалификационная категория | 0,18 |
| Вторая квалификационная категория или подтверждение соответствия занимаемой должности по результатам аттестации | 0,09 |

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта, на срок присвоения квалификационной категории.

4. Повышающие коэффициенты за наличие образования (К4) устанавливаются в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие образования | Размер повышающего коэффициента |
| Наличие высшего образования | 0,15 |
| Наличие среднего профессионального образования | 0,07 |

Повышающие коэффициенты за наличие образования не могут быть применены по должностям ПКГ, в квалификационных характеристиках которых не содержатся требования о наличии среднего профессионального или высшего образования.

5. Повышающий коэффициент за занятия по адаптивной физкультуре и по видам спорта, культивируемым среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья (К5) устанавливается тренерам (включая старшего), тренерам по адаптивной физической культуре (включая старшего) инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (включая старшего), тренерам, инструкторам по лечебной физкультуре, специалистам, работающим с инвалидами и (или) лицами с ограниченными возможностями здоровья в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Виды занятий | Размер повышающего коэффициента |
| За занятия с занимающимися I группы степени функциональных возможностей и за занятия по адаптивной физической культуре | 0,2 |
| За занятия с занимающимися II группы степени функциональных возможностей | 0,15 |
| За занятия с занимающимися III группы степени функциональных возможностей | 0,1 |

6. Повышающий коэффициент для работников муниципального учреждения, работающих в сельской местности (К6), устанавливается в размере 0,25.

Приложение N 3

к Положению

Размер

норматива оплаты труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре, старшего тренера, старшего тренера по адаптивной физической культуре,

тренера за подготовку одного занимающегося (спортсмена)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы многолетней (спортивной) подготовки спортсменов | Период занятия(лет) | Объем тренировочной нагрузки в неделю [<\*\*\*>](#P870) | Объем тренировочной нагрузки в неделю для спорта слепых, спорта глухих, спорта лиц с поражением ОДА, спорта лиц с интеллектуальными нарушениями [<\*\*\*>](#P870) | Размер норматива оплаты труда в % к окладу тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре, старших тренеров, старших тренеров по адаптивной физической культуре за подготовку одного занимающегося (спортсмена) |
| По видам спорта | Спорт слепых | Спорт глухих | Спорт лиц с поражением ОДА | Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | Весь период | До 6 | 5 | 1,6 | 4,4 | 2,1 | 5,3 | 2,5 |
| 2 | Начальной подготовки | Первый год | 6 | 6 | 2,3 | 7,3 | 3 | 7,3 | 3,5 |
| Второй год | 8 | 9 | 3,1 | 9,1 | 4,4 | 11,4 | 4,9 |
| Третий и последующие годы | 8 | 9 | 4,8 | 11,8 | 5,8 | 14,7 | 6,4 |
| 3 | Тренировочный (спортивной специализации) | Первый год | 12 | 9 | 7,3 | 14,7 | 8,1 | 16,4 | 8,9 |
| Второй год | 12 | 12 | 8,1 | 15,6 | 9,8 | 17,2 | 10,6 |
| Третий год | 18 | 12 | 8,9 | 18,1 | 10,6 | 18,9 | 11,4 |
| Четвертый год | 18 | 15 | 9,8 | 20,6 | 12,3 | 21,4 | 13,1 |
| Пятый год | 18 | 15 | 12,3 | 22,2 | 14,7 | 23 | 15,6 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | Первый год | 24 | 15 | 19,7 | 29,7 | 19,7 | 29,7 | 19,7 |
| Второй и последующие годы | 24 | 18 | 32,2 | 32,2 | 32,2 | 32,2 | 32,2 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | Весь период [<\*>](#P865) | 32 | 18 | 111,9 (54) | 111,9 (54) | 111,9 (54) | 111,9 (54) | 111,9 (54) |
| Один год [<\*\*>](#P867) | 32 | 18 | 124,3 (54);331,9 (54) | 124,3 (54);331,9 (54) | 124,3 (54);331,9 (54) | 124,3 (54);331,9 (54) | 124,3 (54);331,9 (54) |

--------------------------------

<\*> (весь период):

- 111,9% за одного занимающегося мастера спорта России, или мастера спорта России международного класса, или кандидата в мастера спорта (для командных игровых видов спорта). Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации, или мастер спорта России международного класса, или кандидат в мастера спорта (для командных игровых видов спорта) - 54%;

<\*\*> (один год):

- 124,3% за одного занимающегося мастера спорта России, или мастера спорта России международного класса, или кандидата в мастера спорта (для командных игровых видов спорта), являющегося призером чемпионатов, кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 54%;

- 331,9% за одного занимающегося мастера спорта России, или мастера спорта России международного класса, или кандидата в мастера спорта (для командных игровых видов спорта), выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, являющегося призером чемпионатов, кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России, при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 54%;

<\*\*\*> объем тренировочной нагрузки в неделю (объем тренировочной нагрузки в неделю для спорта слепых, спорта глухих, спорта лиц с поражением ОДА, спорта лиц с интеллектуальными нарушениями) для тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера может быть снижен, но не более чем на 25%, при условии соответствующего снижения фактического объема тренировочной нагрузки в часах.

Приложение N 4

к Положению

**ПОРЯДОК**

**отнесения муниципального учреждения к группам по оплате труда для установления соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения, размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения исходя из группы по оплате труда**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает порядок отнесения муниципального учреждения(далее - муниципальное учреждение) к группам по оплате труда для установления соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения (далее - группы по оплате труда руководителя), а также размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения исходя из группы по оплате труда.

**2. Порядок отнесения муниципального учреждения к группе**

**по оплате труда руководителя муниципального учреждения**

2.1. Отнесение к группе по оплате труда руководителя муниципального учреждения производится по 3 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанным учреждениям по следующим объемным показателям, характеризующим масштаб управления муниципальным учреждением:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Баллы |
| 1 | Количество спортсменов, проходящих спортивную подготовку: |  |  |
|  | в группах начальной подготовки | за каждого спортсмена | 0,5 |
| в тренировочных группах | за каждого спортсмена | 1 |
| в группах спортивного совершенствования | за каждого спортсмена | 2 |
| в группах высшего спортивного мастерства | за каждого спортсмена | 3 |
| 2 | Количество занимающихся - лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов | за каждого спортсмена | 1 |
| 3 | Количество спортсменов, проходящих спортивную подготовку, входящих в списки сборных команд: |  |  |
|  | Калужской области | за каждого спортсмена | 2 |
| Российской Федерации | за каждого спортсмена | 10 |
| 4 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, включенных в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Калужской области | за каждое мероприятие | 3 |
| 5 | Количество работников по штатному расписанию | за каждого работника | 1 |
| 6 | Наличие используемых объектов с местами для круглосуточного проживания контингента, пищеблока для организации питания контингента | за каждый объект | 350 |
| 7 | Наличие используемых в тренировочном процессе спортивных объектов:плоскостные сооружения (спортивные площадки, корты);стадионы;бассейны;манежи;гребные базы;тиры;ледовые арены;лыжероллерные трассы;футбольные поля;конюшни | за каждый объект | 50 |
| 8 | Организация проведения конференций | за каждое мероприятие | 3 |
| 9 | Организация и осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в области физической культуры и спорта: |  |  |
| по программам повышения квалификации | за каждого обучающегося | 0,5 |
| по программам профессиональной переподготовки | за каждого обучающегося | 2 |
| 10 | Наличие собственных: котельной, очистных сооружений, трибун | за каждый вид | 20 |
| 11 | Наличие объекта строительства | за каждый вид | 300 |

 Расчет суммы балов по объемным показателям для отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителя муниципального учреждения производится отделом социального развития администрации муниципального района "Город Людиново и Людиновский район" на очередной финансовый год и направляется на согласование учредителю в срок до 30 декабря текущего года.

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) муниципального учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям |
| I | II | III |
| 1 | Муниципальное учреждение сферы физической культуры и спорта | Свыше 2000 | От 1001 до 2000 | От 501 до 1000 |

2.2. Установить для руководителя муниципального учреждения следующие повышающие коэффициенты в зависимости от группы по оплате труда:

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда | Коэффициент соотношения размера оклада руководителя государственного муниципального учреждения к базовому окладу руководителя государственного муниципального учреждения |
| I | 2,8 |
| II | 2,5 |
| III | 2,2 |

Приложение N 5

к Положению

**Размер выплат за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер выплаты тренеру; тренеру по адаптивной физической культуре за подготовку спортсмена высокого класса в % к базовому окладу | Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса работнику муниципального учреждения за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса в % к базовому окладу | Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре за участие в подготовке спортсмена высокого класса в % к базовому окладу |
| Постоянный состав занимающихся | Переменный состав занимающихся |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |
| 1.1 | Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры | 1 | До 200 | 15 | 7 | До 100 |
| Чемпионат мира | 1 |
| 1.2 | Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры | 2 - 6 | До 150 | 10 | 5 | До 75 |
| Чемпионат мира | 2 - 3 |
| Чемпионат Европы | 1 - 3 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 |
| 1.3 | Чемпионат мира | 4 - 6 | До 120 | 10 | 5 | До 60 |
| Чемпионат Европы | 4 - 6 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 4 - 6 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 2 - 3 |  |
| Чемпионат России | 1 - 3 |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 |
| 1.4 | Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры | Участие | До 100 | 8 | 3 | До 50 |
| Чемпионат мира | Участие |
| Чемпионат Европы | Участие |  |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 4 - 6 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 |
| Первенство мира (юниоры и юниорки) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юниоры и юниорки) | 1 - 3 |
| 1.5 | Чемпионат России | 4 - 6 | До 80 | 8 | 3 | До 40 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 2 - 3 |
| Первенство мира (юниоры и юниорки) | 4 - 6 |
| Первенство Европы (юниоры и юниорки) | 4 - 6 |
| Первенство России (юниоры и юниорки) | 1 - 3 |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы) | 1 - 3 |  |
| 1.6 | Официальные всероссийские спортивныесоревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 | До 60 | 5 | 2 | До 30 |
| Первенство России (юниоры и юниорки) | 4 - 6 |
| Первенство России (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы) | 1 - 3 |
| 1.7 | Первенство России (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы) | 4 - 6 | До 50 | 5 | 1 | До 25 |
| 1.8 | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры и юниорки, юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы) | 1 - 3 | До 55 | 5 | 1 | До 28 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта |
| 2.1 | Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры | 1 | До 200 | 15 | 7 | До 100 |
| Чемпионат мира | 1 |
| Чемпионат Европы | 1 |
| 2.2 | Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры | 2 - 6 | До 150 | 10 | 5 | До 75 |
| Чемпионат мира | 2 - 3 |
| Чемпионат Европы | 2 - 3 |
| 2.3 | Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | До 120 | 8 | 5 | До 60 |
| 2.4 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: |  | До 75 | 6 | 2 | До 38 |
| - в чемпионате России | 1 - 3 |
| - в первенстве России (юниоры и юниорки) | 1 - 2 |
| - в первенстве России (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы) | 1 |
| 2.5 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: |  | До 50 | 4 | 1 | До 25 |
| - в чемпионате России | 4 - 6 |
| - в первенстве России (юниоры и юниорки) | 3 - 4 |
| - в первенстве России (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы) | 2 - 3 |

Примечание.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается только в отношении спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре за подготовку спортсмена высокого класса при условии работы, предшествующей достижению спортсменом высокого результата в официальных спортивных соревнованиях, сроком не менее двух лет под руководством данного тренера, тренера по адаптивной физической культуре.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре за участие в подготовке спортсмена высокого класса при условии, что тренер, тренер по адаптивной физической культуре ранее участвовал не менее двух лет в подготовке спортсмена.

Порядок и условия применения выплат за подготовку спортсмена высокого класса работникам муниципального учреждения, перечисленным в [абзацах 2](#P1055) - [5](#P1058) настоящего пункта, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Приложение N 6

к Положению

**Предельный уровень соотношения**

**среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношений средней месячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) |
| 1 | Руководитель муниципального учреждения | До 2,5 |
| 2 | Заместитель руководителя муниципального учреждения | До 2,0 |
| 3 | Главный бухгалтер | До 2,0 |

При определении предельного уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждений суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.