**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ ЛЮДИНОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**(ИСПОЛНИТЕЛЬНО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН)**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ДЕРЕВНЯ ИГНАТОВКА»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

 от 10 июля 2014 года № 40

|  |
| --- |
| **Об утверждении Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения «Деревня Игнатовка»**  |

 В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" администрация сельского поселения «Деревня Игнатовка»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить [Порядок](#Par36) предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения «Деревня Игнатовка» (приложение N 1).

2. Ведущему специалисту 1 разряда администрации сельского поселения «Деревня Игнатовка» Дудиной С.А. ознакомить под роспись сотрудников администрации сельского поселения «Деревня Игнатовка» с настоящим Постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на ведущего специалиста 1 разряда администрации сельского поселения «Деревня Игнатовка» Дудину С.А.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в средствах массовой информации.

**Глава сельского поселения**

**«Деревня Игнатовка» В.И.Солянкина**

Приложение

к Постановлению администрации

сельского поселения «Деревня Игнатовка»

от 10.07.2014 г. N 40

**ПОРЯДОК**

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

**НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В АДМИНИСТРАЦИИ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ДЕРЕВНЯ ИГНАТОВКА»**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения «Деревня Игнатовка» (далее - Порядок) разработан в целях повышения эффективности противодействия и предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Настоящий Порядок разработан на основании Федерального закона от 02.03.2007 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

II. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке

3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

4. Личная заинтересованность муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, - возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Механизм реализации Порядка

5. Муниципальный служащий администрации сельского поселения «Деревня Игнатовка» (далее - муниципальный служащий) обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6. Муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7. Руководитель администрации сельского поселения «Деревня Игнатовка», если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий, осуществляется путем отвода или самоотвода муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации.